

基督精兵

一位楷模

一個回憶

一項提醒

香港基督教機構協會

程序

香港基督教機構協會

第八屆基督精兵獎頒獎典禮程序

大會司儀：何婉敏姊妹

同聲讚美主大愛 - 真証傳播敬拜隊

在耶穌裡

(在耶穌裡 我們是好朋友) x 3
從今時一直到永久 在耶穌裡 我們是好朋友
(在耶穌裡 我們是一家人) x 3
從今時一直到永久 在耶穌裡 我們是一家人

天地讚美

地與海奏出歌韻 磐石唱讚美歌聲 風雨電也歌頌
雲霧同頌吹送 全地奏響聲勢無比
頌讚聲永不衰竭 全地要敬拜事奉 高唱萬有之上
榮耀無限之處 全屬我主尊貴耶穌所有
讓讚美 如風天空海闊飛 讓讚美 浪花般海中濺起
高唱萬有之上 榮耀無限之處 全屬我主尊貴耶穌所有

主你的慈愛

(主你的慈愛 比生命更好) x 2
我要用嘴唇 來讚美你 因你的慈愛 比生命更好
(我要奉你名 舉起雙手) x 2
我要用嘴唇 來讚美你 因你的慈愛 比生命更好

一群大能的子民

我要建立一群大能子民 一群充滿讚美的子民
他們要靠我靈來往此地 並要榮耀我寶貴的名
主啊！興起建立教會 使我們靠你堅固
成為合一 的肢體 在你愛子的國度

誠心感謝上帝恩	鄭偉衡牧師
語重心長齊領受	機構與堂會的事工關聯 盧龍光牧師
分享精兵情至真	沈志超先生
感謝天父賜飲食	郭朝南牧師
享受佳餚與美宴	
祝賀精兵樂繽紛	事奉優異獎 丘日良女士 蔡志森先生 郭朝南牧師 許朝英社長
	終身事奉獎 胡明添牧師
	特別事奉獎 胡明添牧師 薛孔奇先生
	生命事奉獎 余妙雲女士 張少華女士

再享佳餚與美宴	
願主賜福眾來賓	鄭偉衡牧師



我們要培養甚麼人才？

「死士」給人的印象是不寒而慄，是恐怖分子！不是每一位將士都已預備「死」嗎？為國捐軀，視死如歸才是軍人本色！保家衛國是他們的天職，「僱傭兵」或可作他想！而我就被一位「死士」潘霍華的「人性」影響一生。

潘霍華在他的《獄中書簡》是這樣寫給父母：「承繼了一個過去的精神遺產，其堅實足以在經歷變遷與不幸時都不致震顫的……基督之所以生在馬槽裡，因為客店沒有地方——一個囚犯對於這些意義是比任何人都更能了解的。」表明他的今世論與基督論的道成肉身是分不開的，為此他對基督的委身、效忠與順服是絕對付諸行動的，並且直至離世未嘗稍有退縮、保留或轉變，甚至臨死時，他能夠從容地說：「這就是終局，但在我卻是生命的開始！」正如蘇恩佩在此書序言寫道：「在獄中那段時期，他特別多讀舊約，而他的思潮也就特別轉移到舊約所強調的神，對地上生命的祝福，神的國度在地上的實現，神在人類歷史中的作為等，以致他對『今生』的態度也就越發積極、越發熱情了。」他在德國投降前被希特拉下令槍斃，死於39歲。他是基督精兵的典範。

香港基督教機構協會每兩年頒發一次的「基督精兵獎」，過去已辦了七屆，今年再來一次，藉此旨在表揚機構同工及董事付出的努力，並藉彼此交流、學習，提升事奉心志和專業精神，鼓勵更多信徒回應基督的呼召，加入機構行列。

我們要期望「基督精兵獎」能引發更多深層次的思考，在逆流社會中作犧牲，為基督做到最好！要彰顯神造人的形像，就要讓信仰植根在我們的思想、工作、文化、生活中，因為我們的信仰就是生活，生活就是信仰！

基督精兵獎沒有甚麼「了不得」，但沒有基督的精兵出現就「不得了」！

鄭偉衡牧師
香港基督教機構協會董事會主席



事奉 優異獎

陳金嬌姊妹

香港亞洲歸主協會 | 行政會計主任 | 1年

按時完成所委派的工作，忠心的不計較地事奉，主動的提出改善方法，力求改善，全力以赴。

吳偉榮弟兄

宣道出版社 | 門市助理 | 2年

貢獻：一．成了門市同工中的推廣閱讀屬靈的好榜樣。

二．使書室成為客人樂於停留，選購屬靈書籍的地方。

事奉態度：謙和，願意聆聽顧客需要，以耐心與愛心接納客人。

陳傑盈姊妹

回聲谷傷健福音協會 | 行政主任 | 2年

陳姊妹過往任職公商界多個機構之電腦部門主管工作，擅長資訊科技系統管理，後蒙神帶領參與本會事奉，接受新挑戰。姊妹觀察能力強，應變能力快，積極進取，安排工作井然有序，慎思細密週到，辦事從容不迫，人際關係良好。嚮言：忠心事主，以機構及服務對象為優先，是眾同工之榜樣，特此推薦嘉許，更成為多人的榜樣。

陳穎翎姊妹

明光社 | 編輯及政策研究 | 2年

陳姊妹主力出版及政策研究，負責本社雙月刊的出版工作時盡心盡力；亦能與同工建立美好的合作關係，本機構十分樂意推薦她。

許頌詩姊妹

香港亞洲歸主協會 | 項目統籌 | 2年

忠心把每樣事情都做到完美，對受眾有愛心的關懷；工作投入，不計較付出。





吳燕梨姊妹

香港亞洲歸主協會 | 常光睦鄰中心助理中心主任 | 2年

同工致力融合服務與信仰，讓服務對象不單只被服務，更可得著信仰。同工對每項事工投心投力，表現超卓。同工更熱衷進修，渴望有更多屬靈知識服侍人。



周淑卿姊妹

香港讀經會 | 兒童事工部同工 | 2年

Suhina 做事認真，即使工作再忙，都不會埋怨，處事具責任感，不怕勞苦，在崗位上盡心竭力，忠誠可靠！



劉惠儀姊妹

香港基督徒短期宣教訓練中心 | 總幹事助理 | 2年

此乃姊妹第一個全職事奉的崗位，雖任職短短兩年多，但完全把她以前在商界大公司的經驗用在協助總幹事及任中心的行政服事上，在對外對內大大小小的事情，都弄得整整有條，凡事都按著規矩，照著次序而行；一直以來，事奉任勞任怨，提名事奉優異獎，實至名歸。



彭君成弟兄

香港讀經會 | 編輯 | 2年6個月

Carter 自2006年10月加入讀經會成為編輯，主要負責出版部的工作。Carter 年紀雖輕，但表現穩重。他入職雖只有兩年，但在沒有部門同工的協助下，仍能獨立處理工作，非常難得。除事奉上能獨當一面外，在責任感、人際關係上都很好，對同工亦謙恭有禮。





李淑儀姊妹

宣道出版社 | 門市部副經理 | 2年9個月

貢獻：一．設立統一的門市管理制度。

二．提升門市的服務質素與形象。

事奉態度：認真及有決心，常以包容和忍耐應付從制度改變中帶來的意見分歧和壓力。



梁敦琦弟兄

香港讀經會 | 發行部同工 | 3年

敦琦04年加入讀經會，06年4月開始全職。敦琦為人友善、樂觀、樂於助人，即或不屬自己份內的工作，亦樂於協助。



楊耀榮弟兄

工業福音團契 | 拓展幹事 | 3年

楊耀榮自加入工福事奉至今，一直盡心職守，負起機構向外推廣及執行經費籌募計劃，成效顯著。此外，楊弟兄從不計較辛勞，並樂於及主動在能力範圍內協助其他部門同工推行活動，關懷貧困家庭。其工作表現，深得同工們讚賞。



胡樹玲姊妹

明光社 | 辦公室助理 | 3年

胡樹玲姊妹一向默默工作，非常順服機構指派的任務；並且無論怎樣煩瑣的工序，也會努力完成。胡姊妹亦有穩定的事奉和教會生活，因姊妹的忠心；本機構十分樂煮推薦她。





黃倩碧姊妹

香港亞洲歸主協會 | 維港灣長者會所主任 | 3年

同工發揮超卓的管理及前線事奉果效，對所服侍的人投身投心；不單在肉身上服務到有需要的人，更積極傳福音，讓他們得到全人服務。



李雅楷弟兄

宣道出版社 | 副社長 | 3年6個月

李先生清楚主的引導，全心全意、謙卑順服，參與文字聖工，協助本社建立完備的電腦系統。於出版、製作、營銷、庫存和財務等各方面，在管理和營運上能全面得以改善，有助本社事工長遠發展。



楊家駿弟兄

回聲谷傷健福音協會 | 拓展幹事 | 4年

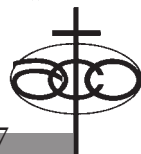
楊弟兄在大學期間參與本會工作，完成學業後，隨即加入本會任拓展幹事一職，至今已超過四年。弟兄為人忠心，勤奮工作，謹守崗位，態度認真，委身事奉，盡心竭力，貢獻良多，超時工作，從不計較，不但努力完成指派工作，而且按機構需要，繼續進修社會工作碩士，勇於承擔，與時共進，是同工不斷增值的典範。故特此提名，以示鼓勵。



梁樂遜弟兄

福音證主協會 | 聖經教導事工副總監 | 4年

梁傳道主管「證主」中國教會聖經教導事工，多年來在內地成功開拓和建立多個聖經教導培訓工作。伙伴內地教會和教牧推行籍教導及遵行聖經建立健康信徒、健康家庭和健康教會，梁傳道亦經常在香港教會主領聚會，介紹和推動中國聖經教導事工，協助和鼓勵教會的宣教和差傳事工，梁傳道亦安排內地和香港教會互訪及考察，交流教會的經驗，促成日後長遠伙伴合作機會。





王佩儀姊妹

遠東廣播 | 高級網絡編輯 | 4年

佩儀姊妹負責本公司4個網站的管理工作，包括良友電台網站、飛躍頻道、真道分解網及香港遠東廣播公司的官方網站，並積極開發新的事工網站，在福音廣播多媒體發展上貢獻良多。姊妹心思慎密周詳，打理網站大小事宜井井有條，網站的瀏覽人數節節上升和口碑良好，藉此媒介造就了很大的聽眾群。



邵潤和弟兄

福音證主協會 | 資訊支援幹事 | 4年10個月

職責資訊支援。有忍耐和愛心地處理及檢察協會資訊支援的需求，能增加協會資訊支援的信心和肯定，使同工們能安心事奉。



梁淑儀姊妹

福音證主協會 | 拓展主任 | 4年10個月

委任「客務關係管理系統」(CRM)的項目經理，能作出和諧配搭，協助及支持協會同工一起成功地達成項目的執行計劃。



植燦明弟兄

工業福音團契 | 中心主任 | 5年

植燦明弟兄委身服侍貧窮人的心志，非常明顯，並能配合工福策略推動地區教會和信徒關顧貧困家庭，又能敏銳社群需要，洞察居民處境創出不同服務項目，引導愛眾經歷「有尊嚴、有伴、有耶穌」。

弟兄全心全意為機構，在關顧貧窮人事工上，推陳出新，值得嘉許。





黃靜儀姊妹

香港亞洲歸主協會 | 項目統籌 | 5年

樂意助人，無懼環境惡劣，具團隊精神，及為機構建立良好形象。



尹麗芬姊妹

真証傳播 | 會計 | 5年6個月

在真証傳播事奉多年，忠心盡力做好職責的工作，更能主動關顧同工需要，盡力協助同工，有好的服侍心態。



禰淑儀姊妹

漢語聖經協會 | 助理總幹事 | 8年10個月

禰淑儀姊妹一直負責機構拓展工作，建立一 CRM 之系統，管理與奉獻人及讀者的關係，為機構建立支援網絡。



伍瑞嫦姊妹

施達基金會 | 項目主任 | 9年

開拓機構在國內湖北地區的事工、忠心服侍。



林健忠弟兄

遠東廣播 | 工程部技術助理 | 11年

林弟兄參與福音廣播的事奉迄今已十一年，他一向積極參與節目之製作，從資料搜集，以至稿件整理，以及錄音室的音控、混音及剪接的工序，無不全程投入、好學不倦。經多年來的努力，他的技巧日漸成熟，往往在重要的製作中獨當一面，應付自如。林弟兄盡忠職守，經常得一同配搭服侍的同工稱許，他對錄音成品要求「更臻完美」的態度，也成為眾人的模範。這般忠心的工人，神必使用。





吳劍麗姊妹

遠東廣播 | 節目部高級監製 | 11年

劍麗姊妹以她外柔內剛的服侍，擔承了影響深廣的培育中國教會領袖的訓練性節目責任，她監製「良友聖經學院」為兩年制空中廣播神學課程，註冊入學的學生超過8,000名，多年來建立了不少的領袖。姊妹在資深牧者帶領下，主持及監製「中國晨曦」節目，致力幫助及建立健康教會和健康工人。在福音廣播的事工上滿結碩果。



廖金雲牧師

遠東廣播 | 栽培幹事 | 12年

自93年中成為遠東栽培部的義工，95年10月正式任職節目部，負責監製節目及統籌少數民族廣播，對少數民族有強烈的宣教負擔。再次進入神學院進修宣教學後，自2004年8月至今，擔任栽培部幹事，負責良友聖經學院的學生跟進及探訪工作，關心學生的靈命成長和事奉心志，對學生愛護有加。



張國良弟兄

香港基督徒短期宣教訓練中心 | 助理拓展主任 | 16年

張國良先生自1988年，一位短宣接觸的開始、1989年決志、1990-1991年進入香港短宣接受兩年全時間受訓、1993年蒙神恩領至中心拓展部事奉至今已第十六個年頭。在中心事奉16年間，張先生一直盡心盡力協助籌劃及安排各項事工：對內積極投身拓展各項事工、為中心異端異教作資料研究及搜集、同時擔任中心講師；對外則代表中心到各教會主領聚會、積極推廣分區體驗訓練課程等。張先生無論對傳福音的熱誠，及在崗位事奉的忠誠，「出得廳堂，入得廚房」，長期作主忠心的僕人，實是值得嘉許，故予提名。





曾淑珍姊妹

宣道出版社 | 印製部經理 | 24年

曾姊妹蒙主引領在本社事奉了20多年，作事忠心嚴謹，仔細認真，不單在本社的出版印製事工上保持優質水平，且在產品之發展，海外的服務上不斷有更新及拓展，為本社的事奉獲取更具深遠影響的空間，歎神益人，本人謹此提名推薦。



余吳麗清姊妹

海外基督使團（香港） | 行政文員 | 30年

三十年的忠心事奉並不簡單！



張慶和姊妹

遠東廣播 | 栽培部行政助理 | 31年

是遠東其中一位事奉超過三十年的資深同工。從少女時代到成家立室，至兩位女兒長大成人，張姊妹31年來一直參與栽培部的事奉，默默處理大量來信，協助同工以文字栽培聽眾。張姊妹期間雖曾為了照顧家庭而離職或部份時間參與工作，但從1969 - 1981，1984 - 1992，1998年11月至今，張姊妹都緊守崗位，盡心事奉，見證了多次錄音室的搬遷，神一次又一次的奇妙供應，數十年來使用良友電台造福內地同胞。近年張姊妹積極參與遠東廣播的推廣工作，大力推動教會弟兄姊妹關心祖國的需要。





回顧四十年來的全職事奉，總的來說，全是神的恩典。當接到『協會』要給我一個「終身事奉獎」的消息時，心中一方面感到不配，同時提醒我，在有生之年仍當繼續事奉主。機構雖有退休制度，但事奉卻是終身的。

余慧根牧師

香港國際事工差會
義務執行主任

余牧師與師母攝於希臘
奧林比亞（Olympia）
世運發源地

呼召

大專年代蒙主呼召，立志一生跟隨主，效法祂的柔和謙卑，學習祂的樣式；無論祂要我到那裏，為祂作甚麼，我都願意順服。及後主又呼召我投入全職事奉，在青少年學生中傳揚祂，這是我本來沒有想到的。因著主信實的呼召，使我靠著祂可以安然渡過種種的困難，蒙祂保守直到行完當走的路程。

差遣

大專畢業後，我按著主給我的裝備和恩賜，在教學崗位上事奉祂。我深信神差我到學校去，不單是教學，更藉著與學生近距離的生命接觸，讓他們也能及早在青年時代認識生命的主，並且在往後一生中，跟隨基督、事奉基督。三年後，我進一步回應主的呼召，毅然投身全職事奉，甘心被差遣到全港校園中服事當代的學生，前後廿年之久。

謹守崗位

八零年代初，當「九七」問題浮現時，整個香港社會和教會都引發前所未有的震盪。雖不少人離開，但一眾教會領袖深信「更新」是神在這時代賜下的異象，「九七」不單是香港在歷史洪流中的轉折點，更是「教會更新」的契機。過去廿年來，神差派我在「教會更新運動」的崗位上，與全港信眾一同回應神的差遣—立足香港、植根中國，同心協力在轉變的時代，見證天國的臨在、傳揚不變的福音。

『願主堅立我們手所作的工；我們手所作的工，願主堅立（詩90：17）。』

余慧根牧師先後於香港基督徒學生福音團契（FES）及香港教會更新運動全職事奉四十載。現為香港國際事工差會（香港區，SIM HK）義務執行主任。



特別事奉獎

傑出管理獎

7年



曾偉成弟兄

漢語聖經協會
I.T. Manager

機構推薦

曾偉成弟兄全力支持機構在內部網絡、建設、同工支援、電子產品設計及支援，雖然人手短缺，仍努力為機構完成三大方向之運作。

自己加入漢語聖經協會將近7年，一直都是負責 I.T. 部門，部門大部份時間都是2人組合。I.T. 部門一直負責三方面的工作：網站、技術支援及聖經軟件的開發。

網站方面，機構主網站擔當了機構與讀者的通訊渠道，亦幫助市場部建立起網上書店的銷售渠道，透過與銀行連繫的網上付款平台，讀者可以 24x7 隨時選購喜歡的出版物，我們的奉獻支持者也可以更方便地透過信用卡或繳費聆即時轉賬，甚至我們聖言中心的參與者都能網上報名及即時繳付活動費用作確認，讓效率及接觸面都推得更廣。此外我們還設立 bible360.net 網站，專門提供各類讀經資源，也曾製作兒童網站、新漢語譯本及新普及譯本等專屬網站。

支援方面，所有辦公室內的器材使用，包括電腦軟硬件、電話系統、文儀器材、影音設備都是我們管理的範圍。為了支援近三十位同工九個部的煩重工作，我們建設了3個檔案伺服器、一個電郵伺服器及一個 CRM 專用伺服器，再配合網絡保安系統、電話總機系統等等，需要一整個24小時空調的獨立server房間來運作，即使對比商業的公司規模也不小。CRM 客戶關係管理系統是我們新引入的系統，用以更貼心的發展我們與讀者、奉獻者及銷售客戶的良好關係，一個 CRM 的系統不單軟硬件層面，更重要的是整間機構的運作架構甚至到同工的工作模式及理念都有著密切的關係，都是很花心機時間才能好好發揮，我們仍在努力發展當中。

我們亦致力發展聖經軟件，不斷努力嘗試開發適合不同層面弟兄姊妹的聖經軟件，由 PC 到 Windows Mobile 的 Bible360 系列，在這幾年都推出了不少的項目。自己有幸一直參與策劃推行聖經軟件的發展，這幾年間已有超過十個的軟件項目推出，願功勞及榮耀都歸給神。親歷越來越多弟兄姊妹在生活中使用這些軟件讀經研經，體會到好處又向我們回應認同我們所作的；能夠讓弟兄姊妹用得著，做這些項目才有意義。希望弟兄姊妹更多的支持我們的工作，讓我們不斷改良及發展出更好的軟件，讓弟兄姊妹更深認識神話語的工具。



特別事奉獎

8年

拓展事工獎



陳玉愛姊妹

香港亞洲歸主協會
社會服務督導

機構推薦

持守使命，努力的堅持去完成每一項工作，特別在機構的社會服務上貢獻很大；現在已有兩間直屬中心及兩間協辦中心，還不斷的擴展呢！更喜見因為我們的社群服務而帶出多人信主。

我來自一個基層家庭，全家生活全賴父母做小販賣菜維持，小時候最有趣的回憶是常跟媽媽擺檔賣菜，每當「走鬼」時，因我的體型袖珍，所以每次「走鬼」時，媽媽就快手將我放入菜籃，避過小販管理隊的耳目。所以，在街市所見所聞成為我成長的生涯深遠影響，往後對基層人及基層的生活非常瞭解及共鳴，為了伸張社會公平及發揮愛人如己精神，長大後所選擇學科及職業，皆以社會服務首選，務求貼近基層及迅速回應。

1994年，首先接觸香港亞洲歸主協會源於我被邀請加入它們社會服務管理委員會的委員之一，歷年來事工不斷擴展，故於二零零零年由專業社工的委員身份轉變成為同工。

驅使我加入亞協的原因是我相信及深盼將大誠命及大使命在社會服務裡能作出整合，以致各階層的人皆有機會，藉社會服務為媒介、得著豐盛生命為永恆價值，讓每個人都得到機會接觸何謂全人生活好消息繼而帶出改變。

所以，我與亞協於籌辦每一個社會服務中心的特點是一定要與一間社區教會合作，成為伙伴，以致社會服務的後面有屬靈的力量支援，讓不同個案、家庭和群體都有機會得著全人的關懷。

回顧過去八年機構在基層社區、中產社區，甚至開拓南亞裔社會服務時，與不同背景、歷史的堂會傾談合作及發展時，讓我們及眾同工都得益不少，更深體會在神的國度裡，萬事皆互相效力，叫愛神的人得益處。



特別事奉獎 39年

忠心服事獎



關國華弟兄

遠東廣播
工程技師

機構推薦

關國華弟兄乃遠東廣播公司成立至今年資最高的一位同工，七零年入職以來，一直勤於學習、忠於職守。錄製節目所用之器材雖經數代的進化，共事的同工也多番更替，唯關弟兄依然謹守崗位，不忘中國同胞福音的需要，獻上一生，承擔主所託負，實為眾同工的典範。

『若不是耶和華建造房屋，建造的人就枉然勞力。若不是耶和華看守城池，看守的人就枉然儆醒』。詩篇127：1

很難想像，一間福音機構，既無任何大財團作後台支持，也沒有任何商品出售圖利，卻能屹立逾半世紀，我想除非其真是神所建立的機構。『遠東廣播』確是神所建立的福音機構，去年就是剛慶祝其成立五十週年。

回顧過去的日子，每次搬遷錄音室，都是信心的考驗，卻也是一次又一次的經歷神蹟。證明我們所信的確是又真又活的一位神。

在九七回歸前的日子，也經歷過信心危機。當時曾經出現很大的移民潮。普遍都認為九七回歸後，所有福音機構的工作都會被逼停止。當時的心情確相當沉重，因為實在是無人知道回歸後會發生什麼事。但當我們同心迫切地為這事禱告後，神就給予我們信心，讓我們確信神打開了的門，沒有人能關。時至今天，神的工作的確沒有停止，一切如常，還有很好的發展呢！

『遠東』的工作屬於團隊工作，所以很重視團員的合作性。不過，各人都有不同的性格，因此確會有意見不合。這時更需要主的愛在當中調和。記得多年前，因為錄音途中發生機器故障，需要長一點時間處理。當時有一位同工對事件不太了解，只因好管閒事，便諸多批評，因此，我們便產生了磨擦。結果彼此相處很不愉快。甚至有一段很長的時間彼此都不理不睬。直到有一天，相信是主的安排，藉著另一位同工在當中調解，使我和那位同工都願意在主面前，彼此道歉，重修舊好，這實在是神的愛在當中的效果。

最後，我想起一節經文，希望能彼此提醒，互勉。就是提後二：21『人若自潔，脫離卑賤的事，就必作貴重的器皿，成為聖潔，合乎主用。預備行各樣的善事。』





余德淳先生

香港基督徒
短期宣教訓練
中心

機構推薦

余德淳先生在眾教會及機構中，無論教外教內，其美好的見證多年來已為眾所共知共見；他的熱心事奉、樂意助人，在生活中常自然流露神的愛和豐盛的生命，為不少人所津津樂道。眾人敬重他，不是因為他有豐富的輔導學養及技巧，乃是他生命的感染和激勵。余先生任本中心董事已達12年多，並且擔任課程導師，對學生、中心同工一直愛護有加；對短宣運動全力支持；對傳福音不遺餘力；故衷心提名余先生候選「生命事奉獎」，讓主耶穌得著當得的榮耀！

感謝神給我在這十多年在三所教會機構有長期事奉崗位：

1. 香港基督徒短期宣教訓練中心擔任董事及每學年任教「工人與團隊」科
2. 中國浸信會神學院擔任輔導長及任教「心理學」科
3. 商區福音使團擔任午間福音聚會講員

上述機構的事奉歷程使我更深體會看到把可賺錢的工作能力投放在栽培信徒及佈道事工是人生最有價值的「積財在天」選擇，因為福音機構最大支出是薪酬部分，若專業背景的信徒願意以義工身份效力可減省龐大開支；不用花太多時間在籌款事上也直接影響到可全力做好福音工作。

○四年底我開始「奕葦講座」，與元朗、香港西區、香港仔、石硤尾、慈雲山、秀茂坪、土瓜灣區教會推行分區巡邏親子講座，「每月兩講」的方式把我在這十多年的兒童訓練心得分享給較基層的家長，從而引發聖經對幸福家庭的權威教導，這是我深信很有效的家庭福音聚會普及化手法。

○四年起我也在播道會港福堂舉行每逢星期四晚的心靈清泉講座，至今已逾二百次講座，出席已逾五萬人次，參加者多為剛下班白領和專業人士，我把內容撮要寫成「每天多麼好」及「返工多麼好」兩本書，部份也送給監獄囚犯作為信仰推介。

感謝神讓我有健康和動力去實踐信徒責任，也盼望這些播下的種子有美好的收成，榮歸天父。





楊惠文博士

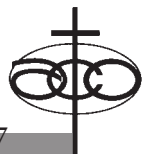
漢語聖經協會
董事

機構推薦

楊惠文先生擔任本會董事十九年，在機構二十二年的成長階段中，楊先生以其商業經驗和策略思維，協助機構確立方針、調整腳步、鼓勵支持，對同工團隊的成長深有影響。董事會予以推薦，接受生命事奉獎的祝賀。

能夠擔任漢語聖經協會的董事，真是 神給我和我的家人一件極大的禮物。十九年前我認同「漢協」的異象和使命，長遠而言，對華人教會、信徒和社群認識主道尤其重要，決定參加董事會，那時「漢協」還是一個十人以下的小團體，自己的家庭和事業也在起步階段。一路走來，一對兒女的出生、成長，自己的事業也在經濟週期的升降中拾步而上，「漢協」更是從一個小規模的香港出版機構增長到在世界其他四個地區服侍當地華人教會的聖經機構，一切都是 神的恩典。

自己的專業經驗除了用在公司裡，還可以在機構裡發揮作用、提供幫忙，實在是開拓自己宣教使命的領域和空間；及後回應主的召命，在帶領不同的事奉團隊和在各地舉辦不同查經班中，「漢協」的事奉經驗確實成了自己莫大的幫助，這些服侍與「漢協」的事工也是一脈相連，足見 神真是叫萬事互常效力，感謝 神讓我能在 祂的國度裡有份參軍，學習忠心服侍。





杜枝生博士

香港讀經會
董事

自己向來都認同信徒必要常讀神的話，靈命才能進步，讀經會就是有這個目標和方向。當年得蒙一位理事和總幹事黃媛珍女士的推薦，加入讀經會理事會，轉眼間，已當了二十四年理事，自己也感到有點驚訝！為甚麼可以當這樣久？

十多年前，曾有一段日子身體健康欠佳，加上學校的工作繁重，於是決定辭去幾個機構董事和學校校董之職，惟獨保留著讀經會理事的事奉。這決定是因為讀經會多年都是堅持著一個目的，激勵信徒讀經，沒有因為時代的改變或生存問題，而去調整目的和方向，這樣的堅持是值得我敬佩和支持的，這也是我當了這麼多年理事的原因。話說回來，當了這樣久的理事，心裡也有不少的歉意，因總覺得自己不是一個盡忠職守的理事，求主寬恕！

機構推薦

杜枝生博士：匯基書院(東九龍)校長，讀經會董事、讀經拓展部主席(1985-2009年)。

杜校長個性爽朗積極，容易與人相處，在教育界裡，是深受家長歡迎的校長之一。自1985年加入讀經會董事會，迄今已24年了。杜校長一直是本會讀經拓展部的主席，期間他不單在行政上執行主席的崗位，帶領這部門的同工、委員推動各項事工，更在某階段，當拓展部沒有同工的時間，他義不容辭的，義務承擔起所有事工的執行，帶領聚會、主講讀經主日等。

他曾經表示過，不少機構都曾邀請過他做董事，他也著實曾擔任過多個機構、學校的董事，但他後來因健康的原故推卻了許多，惟獨不能推讀經會，因為推動信徒讀聖經，始終是他個人的負擔。



福音機構與教會的互補

編註：正如機構及牧職老將陳喜謙牧師所言，福音機構的英文是“Para-church Organization”，即是以教會為合作夥伴，以人力物力支援教會。機構和教會持守同一的教會觀，共同履行耶穌基督的大使命，雙方並非互相排斥、爭奪資源，而是息息相關、同負一轡，在互補之中拓展天國大業。以下乃撮錄自陳牧師的著作《為何教會不像樣》第三章〈從我的福音機構事奉看教會觀〉，2008年初版。

教會是需要發展的，但是該發展到甚麼地步呢？焦點在哪裏？跟福音機構的事工是否有重疊？教會與福音機構如何互助互補呢？

教會的責任：信任與機制

教會首先必須有明確、清晰的教會觀，然後根據聖經教導的教會觀，來衡量一間福音機構的事工是否值得支持。這間機構的事工是否按照大使命而行？是否在建立教會，認同教會是父神的家、基督的身體、聖靈的殿？還有，這間機構的財務狀況是否交代得清楚？教牧需要主動尋找、認識不同的福音機構，然後主動跟信徒分享，鼓勵信徒支持，這樣才能帶領教會跟這間機構建立信任。

福音機構的責任

開宗明義，福音機構存在的目的是服侍教會。除此之外，機構也要尊重教會。就以教會的奉獻為例，我初到加拿大多倫多牧會時，東部有一間機構每年都舉辦冬令會，他們來信要求教會奉獻資助。我翻查教會的帳目後，發現教會每年都奉獻金錢給他們，但他們從來沒有寄來收支帳目表，教會的錢用在哪裏也不知情。這些奉獻是公家的錢，我身為教牧，怎樣向會眾交代呢？於是我拒絕他們的要求。

福音機構必須尊重教會，這是跟教會建立互信關係的先決條件，有了互信，才說得上互補，連基本的信任也沒有，又怎能互相合作補足呢？

實踐互補的關係

因此，教會和機構有互補的關係，如何讓長執信徒明白箇中道理，就要透過教育，讓眾人改變舊有的觀念。教會和機構是夥伴，不是你來求我，或是我去求你。

我在多倫多牧養的教會，有一個負責宣教差傳的部門。如有會友蒙召做宣教士，就要跟宣教機構合作，不然的話，教會怎懂得全方位照顧宣教士呢？怎樣幫助宣教士申請工作證呢？怎樣處理其他相關事宜呢？既然處理宣教士的工作、照顧他們的需要和福利，是宣教機構的專長，教會為何不物色一間信譽好、有誠信的宣教機構來合作呢？凡此種種，都需要教會去教育信徒。

總言之，教會與機構要按著耶穌基督的大使命，以聖經的教會觀來建立，彼此互相補足，共同在地上建立神的國，服侍信徒，見證基督，將福音傳到地極，這是彼此存在的意義。



與時並進的同工們：

四月底某周六中午，收音機的清談節目，傳出三位客席主持對金融海嘯的觀感，提到以往位高權重的 CEO、月入豐厚的高級行政人員今非昔比，是今時今日公司裁員首當其衝的一批。主持人勉勵這批中環的驕傲，要識時務，是時候放下身段了。

「首要不論薪金……」其中一位主持人呼籲。更令筆者不禁莞爾的，他說：「大家不妨向慈善機構、社會服務機構自薦，因這些機構非常欠缺此類富有專業經驗的員工……」

主持人的言論，暗示了機構，包括福音機構，一些恆久問題——數量與質量。同工的多寡及質素，常被普羅大眾帶有質疑的眼光，考究其專業程度及專業精神是否達標。有此言論不是無的放矢，因大眾一直認為基督教機構只是教會的延伸，而「教會」按生命之道所作的佈道、讀經、培訓，都被普羅大眾錯誤貶為精神食糧而已，不能納入「專業」範疇。

近十年，全球的生態及生存的發展從未如此唇齒相依、高速發展過；基督教機構這十年也起了不少變化。以往直接走到學校、社區、教會佈道的方法，正慢慢轉型蛻變至專項、專服侍單一群體的機構，已非以往一個機構能做上十數樣多元化的事工。與此同時，近十年興起了更多聚會人數達至千人的超級教會 (Mega Church)，它們的資源及組織能力，已不假外求而可以運作順暢。在在都顯示機構及機構同工的事奉機會及需求的變化，要求我們更為專業化。

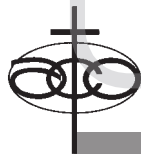
在資訊科技一日千里催谷下，大環境隨著轉變，社會、教會對機構及同工在知識、能力、適切性三方面的要求，均相繼提高。近至中國，十年前我仍需要組織主的驢駒隊 (Donkey For Jesus) 將屬靈書籍送給內地教會；時至今日，不單是聖經，甚至屬靈傳記及書籍在內地的出版，已不甘示弱。菁英、海歸一派所組成的城市教會比目皆是，它們不需要硬件供應，而是極需要軟件的支援，如人才培訓、視野開拓、事奉質素、見證行為……我們是否已自我提升，以至能繼續服侍他們呢？

「帶職宣教」的事奉，雖有保羅作開拓者，但後繼者卻未見整全。波斯灣、沙地阿拉伯、杜拜，本是我們不認識的領域，但穆斯林在世界各地的增長數字，足以令不少以基督教立國的歐洲國家汗顏。而面對他們在宗教及政治上的全面保護主義時，我們有何策略呢？當香港教會及信徒仍在討論、辯証之時，很多中國溫州信徒、菲律賓的信主傭工，已在杜拜建立生意、進入家庭！他們對宣教的抱負，正是如日方中。我們的事奉觀是否國際化、高速化地回應時代的機會與需要呢？

再收窄回到生於斯長於斯的香港。近來大家有聽見過「宣教就在家門口」這句說話嗎？十二萬印尼傭工——穆斯林——在港可自由聽聞福音，這個機會、這個需要，同工們可如何回應呢？

基督教機構的同工們，我們需要胸懷普世、反思及能力並重地，共同承擔時代的使命。

張少華敬啟
香港亞洲歸主協會副總幹事



服務香港社群的教會機構

「教會機構」英文為 Para-Church Organization，又稱為翼鋒教會，亦即以教會為中心，輔助或支援教會，與教會一同肩負牧養群羊的責任，當教會人手不足，資源有限，未能有專注同工關懷，參與動員和裝備平信徒，回應社會轉變所帶來的種種問題時，翼鋒教會對教會某些缺乏的功能上起了補足的作用。教會機構的出現，以其超宗派的地位，以靈活性，專門性和創意性的事奉模式，成為教會的橋樑，將社會上一些未得之民，帶到教會；鼓勵教會走進社區，關心群眾。

教會機構至少肩負有三重使命：

1. **見証群體**：在多元化社會中實踐基督愛鄰舍，信徒為鹽為光的使命。
2. **先鋒角色**：接觸教會未能接觸的群體，引導他們歸向基督。
3. **輔助教會**：補足教會的不足，成為教會的翼鋒，服侍社會。

教會機構大致可分為以下類別：

以受關顧群體的獨特需要為主

- 學生群體**：五十年代後，學生漸多，1961年基督徒學生福音團契、1972年的香港學園傳道會，關心學生身心靈的需要。
- 勞工群體**：六十年代後，香港製造業蓬勃發展，工人數目增加，1967年基督教工業委員會成立，關心工人的工作狀。1973年工業福音團契成立，在工廠內設立團契，關懷他們在工作和生活中經歷的傷痛。
- 兒童事工**：有1963年香港萬國兒童佈道團成立，帶領兒童歸主。
- 青少年群體**：1973年「突破」雜誌創刊，回應信仰與社會關係，日後更發展成為青年福音運動。香港青年歸主協會亦於1973年成立
- 新移民群體**：從國內到港團聚的新移民家庭愈多。1983年木福團契（後改名為城市睦福團契）和98年新福事工協會成立。
- 貧窮群體**：1991年施達基金會成立，以扶貧濟困為宗旨。1998年禧福協會關注貧窮人福音需要。
- 商人群體**：八十年代是香港商業迅速發展時期，商人數目不斷增加。商區福音使團於1985成立。其後亦有不同類型的商人團契出現。
- 長者群體**：當人的壽命愈長，需要關顧的長者也愈多。基督教耆福會於90年成立。
- 男士事工**：2008年全港教會男士小組聯盟成立，推動及支援全港教會男士小組的福音及牧養工作。
- 行業團契**：有警察以諾團契，藝人之家等。

以特殊群體需要為主

- 吸毒者**：分別有1968年成立的香港晨曦會和1973年成立的基督教互愛中心。
- 邊緣青少年**：有1980年成立的香港基督教更新會、1985年成立的基督教正生會和1991年成立的基督教青少年牧養團契。
- 傷殘群體**：回聲谷傷健福音協會於1988年成立。
- 視障人士**：視障人士福音中心於1979年成立。
- 精神病康復者**：愛協團契於1989年成立。



基督教機構的歷史

露宿者： 1987年基督教關懷無家者協會，1988年的基督教榕樹頭之光協會相繼成立。

嗜賭者： 幫助問題賭徒戒賭和關心賭徒家人，2001年工業福音團契成立問題賭徒復康中心。其後相繼出現有新希望團契、互助戒賭會、香港戒賭會等。

以佈道栽培和門徒訓練為主

有1962年成立的讀經會，1971年成立的福音證主協會，1978年成立的香港三元福音倍進佈道，1981年成立的香港亞洲歸主協會等。1988年香港基督徒短期宣教訓練中心成立推動教會佈道事工。

以差傳、宣教事工為主

例如1966年在港成立的海外基督使團。

以出版、影音、廣播為主，藉以傳福音和輔助信徒靈命增長

1. 宣道出版社成立於1911年。其後基督教出版社不斷增加。漢語聖經協會成立於1987年。
2. 在影音廣播方面，有1958年成立的遠東福音廣播，1972年的福音傳播中心（後改名為真証傳播）和1989年的影音使團。

以康體事工為主

1971年基督教宣道園成立；1987年有籃球體育事工的出現。

以抗衡文化為主

1. 1964年華聯會出版基督教週報和1987年的時代論壇都是藉文字回應社會，宣揚基督教真理。
2. 1997年成立的明光社，更是逆流而上，對抗並指責社會不道德的行為。

以聯合性工作為主

1. 1973年成立的香港差傳事工聯會，以聯繫和組織教會，推動海外宣教工作。
2. 1976年成立的世界華人福音事工聯絡中心，推動普世福音事工，聯繫全球華人教會。
3. 1984年教會更新運動成立，推動信徒靈命更新，探討教會應變時代模式。
4. 1989年香港醫院院牧事工聯會成立，推動院牧服務，進行全人醫治。
5. 1992年香港基督教機構協會成立，聯繫各教會機構，促進彼此間合作，服務社會。
6. 2001年由七間教會機構組成「基督徒關懷貧窮行動」援助香港社會出現的貧窮人，解其燃眉之急。
7. 2002年由三大宗派聯會，組成「教會關注失業行動」，關心香港三十萬失業人士及其家庭。2004年香港失業率稍降，但貧富懸殊問題日趨嚴峻，於是易名為「教會關懷貧窮網絡」，匯聚教會和機構力量，關心貧窮人。
8. 2000年後各區不約而同的出現由機構和教會聯合組成的區域網絡，資源互用，共同關心社區需要。
9. 2004年全城更新運動，匯聚萬民同心禱告。1991年成立的以勒基金會、亦以祈禱復興全城。

「教會機構」的出現是為回應社會的需要和彌補教會上的不足。在社會上扮演着一個見證群體；是教會先鋒，去到未得之民中；是教會的輔助機構，服侍教會，在與教會的配搭下，福音更有效的廣傳。今日香港社會大眾人士對基督教的接納，教會能廣植堂會，信徒不斷增加，屬靈生命不斷成長，教會機構有其一定的貢獻，深信這是神的旨意和計劃，要用教會和教會機構來完成祂救贖人類的使命。



余妙雲敬啟
工業福音團契總幹事

第八屆「基督精兵獎」評審團：

客席評審：

薛孔奇先生

胡明添牧師

評審：

鄭偉衡牧師

沈志超先生

潘余妙雲女士

張少華女士

第八屆「基督精兵獎」籌備委員會：

沈志超先生（主席）

鄭偉衡牧師

潘余妙雲女士

張少華女士

贊助獎牌機構：

靈溢企業有限公司

基督徒領袖訓練計劃

特刊編輯出版：

漢語聖經協會



常委會 與 會員機構 名單

第十三屆（2008年—2010年）常務委員會名單：

鄭偉衡牧師（主席）
蔡志森先生（副主席）
黃偉先生（文書）
沈志超先生（司庫）
許朝英先生（會員部長）
郭朝南牧師（培訓部長）
丘日良女士（總幹事團契部長）

會員機構名單：

大使命中心	香港世界宣明會	國證網絡
工業福音團契	香港亞洲歸主協會	基督教卓越使團
中國信徒佈道會	香港差傳事工聯會	基督教耆福會
天道傳基協會	香港基督徒音樂事工協會	基督教愛協團契
世界華人福音事工聯絡中心	香港基督教更新會	視障人士福音中心
回聲谷傷健福音協會	香港基督教零售業協會	新福事工協會
亞洲歸主協會國際總會	香港教會更新運動	漢語聖經協會
明光社	香港聖樂服務社	福音證主協會
城市睦福團契	香港學園傳道會	遠東廣播
宣道出版社	香港讀經會	環球電台香港有限公司
施達基金會	海外基督使團（香港）	環球天道傳基協會
香港三元福音倍進佈道	真証傳播	香港基督徒短期宣教訓練中心



香港基督教機構協會
Hong Kong Association of Christian Organizations Limited

通訊處：九龍中央郵政局信箱71709號

電話：8104-5388

電郵：info@hkaco.org.hk

第八屆
基督教聯合總會
週年大會

日期：2009年5月8日

時間：晚上7時

地點：帝京酒店宴會廳